

## NOTA

### privind acordarea de remuneratii variabile pentru anul 2023

Premise:

- Îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite pentru anul 2023;
- Realizarea corespunzătoare a parametrilor cantitativi și calitativi;
- Pastrarea calitatii portofoliului în limitele de risc impuse prin profilul de risc al societății;
- Prevederile politicii de remunerare aprobate de AGA;
- Realizarea unui profit brut în suma de 8.003.683 lei, la 31 decembrie 2023, față de 6.685.000 lei bugetat pentru 2023;

Conform Politicii de remunerare a societății, remunerația variabilă este o formă de plată sau indemnizație adițională achitată de Companie, cu luarea în considerare a unor criterii de performanță, destinate să recunoască performanța membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere, într-o anumită perioadă, și element diferențiator al pachetului de remunerare.

Partea variabilă a pachetului de remunerare se bazează pe anumite condiții de eligibilitate, criterii calitative și criterii cantitative. Suma maximă pentru remunerația variabilă este aprobată de A.G.O.A. și nu poate depăși 7,5% din profitul brut.

Componenta variabilă a remunerației convenite membrilor Consiliului de Supraveghere și membrilor Directoratului va fi direct proporțională cu gradul total anual de îndeplinire a indicatorilor pentru anul financiar corespunzător. Gradul total de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabiliți pentru fiecare exercițiu financiar este suma gradului de îndeplinire a fiecărui indicator, ponderat cu coeficientul de ponderare: Membrii Directoratului - 70% pondere criterii cantitative și 30% pondere criterii calitative iar Membrii Consiliului de Supraveghere - 60% pondere criterii calitative și 40% pondere criterii cantitative.

Remunerația variabilă este acordată la atingerea 100% a obiectivelor stabilite. Consiliul de Supraveghere poate decide, în mod justificat și respectând principiile echității și plății pentru performanță, să acorde remunerația variabilă în totalitate sau parțial membrilor Directoratului, pentru un nivel de realizare a obiectivelor stabilite care nu poate fi mai mic de 80%.

Remunerația variabilă este plătită de regulă o dată pe an și depinde de îndeplinirea KPI-urilor cuantificabile, stabiliți pentru persoana respectivă, atât la nivel de Companie, cât și la funcția specifică, prin contractul de mandat.

Pentru stimularea și motivarea pe termen lung și în deplin acord cu principiile de sustenabilitate ale Companiei, plata remunerației variabile, pentru performanța membrilor Directoratului și Consiliului de Supraveghere se va face într-un cadru multianual.



Astfel, un procent de 60% din remunerația variabilă se va plăti anual după încheierea fiecărui exercițiu financiar, ulterior aprobării sumelor de către A.G.O.A., urmând ca diferența de 40% să fie amânată (reținută) până la încetarea contractului.

Având în vedere prevederile Politicii de remunerare precum și raportul privind îndeplinirea criteriilor de performanță pentru anul 2023 (Grad îndeplinire criterii de performanță Directorat 147,77% / Grad îndeplinire criterii de performanță Consiliul de Supraveghere 145.80%), Directoratul Transilvania Leasing și Credit IFN SA propune alocarea a 7,5% din profitul brut realizat la 31.12.2023 pentru acordarea de remunerații variabile membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului și înaintarea acestei propuneri pentru aprobare în AGA din 15/16.04.2024.

**Presedinte Directorat/Director General,  
Sorin DONCA**

**Director Executiv/Membru Directorat,  
ec. Marius Laurentiu CHITIC**

**Director Economic/Membru Directorat,  
ec. Anca Nicoleta MUSTATA**